



NAKIT

Národní agentura pro
komunikační a informační
technologie, s. p.

Naše značka / PID

NAKIX000HVEQ

Naše číslo jednací

NAKIT- 2226/PK-2017

Vyřizuje

Místo odeslání / dne

Praha, 5.10.2017

Věc:

Odpověď na „Žádost o poskytnutí informace ohledně řízení lidských zdrojů ve státním podniku NAKIT“ ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Dne 21. 9. 2017 byla Národní agentuře pro komunikační a informační technologie, s.p., se sídlem Kodaňská 1441/46, 110 00 Praha 10 - Vršovice (dále jen „**NAKIT**“), jako povinnému subjektu dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákon**“), doručena Vaše „Žádost o poskytnutí informací ve věci řízení lidských zdrojů ve státním podniku NAKIT“, v rámci které požadujete:

1. Zprávu z interního auditu NAKIT Řízení lidských zdrojů a stanovisko k této zprávě.
2. Počet zaměstnanců na hlavní pracovní poměr a počet spolupracovníků na dohodu o pracovní činnosti či jiné typy smluv.
3. Jméno, funkci a měsíční mzdu všech spolupracovníků na DPČ.
4. Jakým způsobem probíhá nábor a výběr spolupracovníků na DPČ.
5. Na základě čeho byla ustanovena výkonná rada podniku, na základě čeho byli vybráni její členové, jaké jsou její kompetence a jaký její vztah k dozorčí radě podniku?
6. Jak bude probíhat projekt Integrace.



NAKIT

Národní agentura pro
komunikační a informační
technologie, s. p.

K jednotlivým bodům Vaší žádosti Vám NAKIT sděluje následující:

Ad 1.)

Svým prvním dotazem se domáháte informace o interním auditu NAKIT Řízení lidských zdrojů a případném stanovisku ke zprávě z tohoto auditu. K této otázce poskytujeme informaci, že předmětný audit v současné době stále probíhá.

Ad 2.)

Počet zaměstnanců na hlavní pracovní poměr - 365 lidí
Počet zaměstnanců na dohodu o pracovní činnosti – 89 lidí
Počet zaměstnanců na jiný typ smlouvy – 6 lidí

Ad 3.)

Ve smyslu zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů ve znění pozdějších předpisů, ve spojení s ustanovením § 8a zákona, Vám tímto sdělujeme, že NAKIT není oprávněn tuto informaci poskytnout.

Ad 4.)

Nábor a výběr spolupracovníků na DPČ probíhá zcela v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, dle obvyklých HR postupů, a na základě individuálních pohovorů s jednotlivými uchazeči.

Ad 5.)

Výkonná rada, jakožto organizační útvar NAKIT, vznikla rozhodnutím ředitele NAKIT č. j. NAKIT-1959-1/OSŘ-2017 s účinností od 11. 8. 2017. Členové Výkonné rady NAKIT byli jmenováni na základě jmenovacího dekretu ředitelem NAKIT ze stávajících zaměstnanců NAKIT podle potřeb a agend, kterými se NAKIT zabývá. O vzniku Výkonné rady NAKIT, jakožto organizačním útvaru v NAKIT, byla dozorčí rada NAKIT informována; Výkonná i



NAKIT

Národní agentura pro
komunikační a informační
technologie, s. p.

dozorčí rada jsou zcela samostatné orgány, které si do vzájemných kompetencí nijak nezasahují. Přínos (tj. kompetence) Výkonné rady přitom spočívá v možnostech flexibilnějšího, operativního rozhodování v zásadních otázkách managementu NAKIT, resp. v nejzásadnějších oblastech, kterými se NAKIT zabývá.

Ad 6.)

NAKIT eviduje program Integrace. Účelem tohoto programu je zlepšení organizace, zejména tedy interního fungování NAKIT, a to, mj. prostřednictvím různých školení či workshopů, které interně zajišťují odpovědní pracovníci NAKIT.

Národní agentura pro komunikační a informační technologie, s.p.

